



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2023

## SUMÁRIO

MENSAGEM DA PRESIDENTA	5
GESTÃO CONECTA MINAS	6
QUEM SOMOS	11
FUNÇÕES DO CONSELHO	11
MISSÃO	12
VISÃO	12
VALORES	12
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	13
ORGANOGRAMA	14
NÚMERO DE PROFISSIONAIS INSCRITOS	16
ARRECADAÇÃO	16
INVESTIMENTOS ALCANÇADOS	19
PRINCIPAIS AÇÕES DA FISCALIZAÇÃO EM 2023	19
AÇÕES DA UNIDADE TÉCNICA	22
CRIAÇÃO DA ASSESSORIA RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E GOVERNAMENTAIS	23
CERTIFICAÇÃO ISO 9001: 2015	25
VALORIZAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS: ACORDO COLETIVO DE TRABALHO	27
TREINAMENTO DOS FUNCIONÁRIOS	27
PROMOVENDO O CONHECIMENTO E VALORIZANDO OS NUTRICIONISTAS DE MINAS GERAIS: O COMPROMISSO DO CONSELHO	29
COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	31
ANÁLISE SWOT – OPORTUNIDADES, FORÇAS, FRAQUEZAS E AMEAÇAS	34
PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR	34
INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS	35

## MENSAGEM DA PRESIDENTA

É com grande satisfação que apresento, em nome do Conselho Regional de Nutricionistas da 9ª Região (CRN-9), o Relatório de Gestão referente ao ano de 2023. Este documento reflete o compromisso e a dedicação da nossa equipe em promover o avanço e a valorização da profissão de nutricionista em todo o estado.

O ano de 2023 foi marcado por uma série de desafios que demandaram esforço e resiliência por parte de todos os envolvidos. No entanto, também foi um ano repleto de conquistas significativas que demonstram o progresso contínuo do nosso Conselho em cumprir sua missão e seus objetivos.

Entre as conquistas mais destacadas, gostaria de ressaltar a ampliação de projetos voltados para os nutricionistas do nosso estado, bem como as inúmeras ações e visitas técnicas da Unidade de Fiscalização, em mais de 70 cidades do estado.

Por meio de iniciativas inovadoras e estratégicas, conseguimos oferecer mais oportunidades de capacitação, como por exemplo, a criação do projeto “ConectaNutri”, que tem por objetivo reunir nutricionistas de todas as especialidades para discutir e compartilhar conhecimentos e experiências sobre os variados temas da nutrição. Além disso, as Unidades Técnica e de Fiscalização estão em constante atualização dos profissionais por meio de capacitações, além de prestar o apoio técnico, contribuindo assim para o aprimoramento contínuo da prática nutricional em diversas áreas de atuação.

Além disso, não podemos deixar de mencionar as importantes pautas em defesa da categoria que foram conduzidas ao longo do ano, graças à criação da Unidade de Relações Institucionais e Governamentais (RIG), que consegue incluir o CRN9 em pautas extremamente importantes quando se trata de valorização e reconhecimento dos nutricionistas.

Em um cenário cada vez mais desafiador, fizemos valer a nossa voz e os nossos direitos, lutando incansavelmente por melhores condições de trabalho, valorização profissional e reconhecimento da importância da nutrição para a saúde pública.

Acreditamos firmemente que essas ações não apenas fortalecem o nosso Conselho, mas também contribuem para o desenvolvimento do setor nutricional como um todo, beneficiando não apenas os profissionais da área, mas também a população que depende dos nossos serviços para uma vida mais saudável e equilibrada.



*“Em nome de toda a diretoria e equipe do Conselho Regional de Nutricionistas da 9ª Região, gostaria de expressar minha gratidão pelo apoio e colaboração de todos os envolvidos em tornar essas conquistas possíveis. Continuaremos trabalhando incansavelmente para alcançar novos patamares de excelência e eficiência em prol da nutrição e do bem-estar de nossa sociedade”.*

## GESTÃO CONECTA MINAS

Na presença de profissionais de Nutrição, servidores do Conselho, autoridades e representantes da sociedade civil, a chapa CONECTA MINAS foi empossada, no dia 20 de abril de 2023, em solenidade realizada na sede do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Minas Gerais (CREA-MG), em Belo Horizonte. A mesa do evento foi composta pela presidenta do CRN-9, Erika Carvalho, o presidente do CFN, Éldo Bonomo, a representante do Sindicato dos Nutricionistas de Minas Gerais (Sindnutri-MG), Regiane Brugger, e a representante da Associação Mineira de Nutrição (ASMIN), Raphaela Pena e Carvalho.

Na oportunidade, Erika Carvalho discursou em favor das atribuições do Conselho e do combate às desigualdades. "Vou compartilhar a emoção de compor o Conselho Regional de Nutricionistas e de poder ter a certeza de que a gente pode mudar a vida, não só nossa, mas fazer com que a sociedade tenha mais segurança no ponto de vista da alimentação e nutrição. É muito fácil a posição que me encontro como diretora presidenta, porque ninguém governa sozinho, ninguém faz um conselho sozinho, somos 18 pessoas.

Após os discursos, as 17 conselheiras e 01 conselheiro foram empossados. Com poderes desde o dia 16 de abril de 2023, o grupo, eleito em 15 de março com 57,13% dos votos válidos, propôs como plano de gestão a melhoria dos serviços do CRN-9, a integração com entidades parceiras como a ASMIN, o Sindnutri-MG e as instituições de ensino, o combate ao exercício ilegal da profissão, a valorização profissional, o piso salarial e o pleito, perante ao CFN, da adequação da anuidade à realidade regional.

Também participaram da solenidade: o deputado estadual Leleco Pimentel, a representante do Conselho Nacional de Segurança Alimentar e Nutricional (CONSEA-MG), Lívia Bacelete, a representante do Conselho de Alimentação Escolar de Belo Horizonte (CAE-BH), Emília Carolina Gonçalves, as representantes do Conselho de Alimentação Escolar de Minas Gerais (CAE-MG), Neuze Fátima de Lima e Neuma Soares Rodrigues e a representante da Secretaria Municipal de Assistência Social, Segurança Alimentar e Cidadania de Belo Horizonte, Darlene Rodrigues Dias

### Composição da Diretoria do Conselho Regional de Nutricionistas da 9ª Região

			
<b>Presidenta</b>	<b>Vice-Presidenta</b>	<b>Diretora Tesoureira</b>	<b>Diretora Secretária</b>
Erika Simone Coelho Carvalho CRN9 1258	Angelina da Carmo Lessa CRN9 5853	Daniela Corrêa Ferreira CRN9 1798	Bruna Soares Faria CRN9 1717

### I – Comissão de Ética

				
<b>Coordenadora</b>			<b>Colaboradora</b>	<b>Colaboradora</b>
Geralda Kelen Fonseca CRN9 14117	Angelina da Carmo Lessa CRN9 5853	Deyrlucy Ferreira CRN9 1543	Isabela Maria Montezano de Carvalho CRN9 5561	Priscilla Vilela dos Santos CRN9 1018

### II – Comissão de Fiscalização

				
<b>Coordenadora</b>			<b>Colaboradora</b>	<b>Colaboradora</b>
Deyrlucy Ferreira CRN9 1543	Emanuelle Cardoso Zibral Santos CRN9 12234	Erika Simone Coelho Carvalho CRN9 1258	Andrea Silva Luciana CRN9 21276	Helena Thomopoulos Mass CRN9 6001

### III – Comissão de Tomada de Contas

		
<b>Coordenadora</b>		
Priscilla Vilela dos Santos CRN9 1018	Bethânia Estevam Moreira Cabral CRN9 8045	Geralda Kelen Fonseca CRN9 14117

### IV – Comissão de Formação Profissional

			
<b>Coordenadora</b>			<b>Colaboradora</b>
Daniela Corrêa Ferreira CRN9 1798	Nathália Sernizon Guimarães CRN9 1674	Sônia Maria de Figueiredo CRN9 0627	Isabela Maria Montezano de Carvalho CRN9 5561

V - Comissão de Licitação



**Coordenadora**

Bruna Soares Faria  
CRN9 17167

Beatriz Leandro de Carvalho  
CRN9 0607

Bethânia Estevam Moreira Cabral  
CRN9 8045

VI - Comissão de Comunicação



**Coordenadora**

Beatriz Leandro de Carvalho  
CRN9 0607

Geralda Kelen Fonseca  
CRN9 14117

Vinicius Vieira Benvido  
CRN9 22015

**Colaboradora**

Erika Simone Coelho Carvalho  
CRN9 1258

**Colaboradora**

Ivânia Cátia Moutinho Ramos  
CRN9 1178

VII - Câmara Técnica de Saúde Coletiva  
Saúde Pública



**Coordenadora**

Nathália Semizor Guimarães  
CRN9 15674

Angelina do Carmo Lessa  
CRN9 5853

Priscilla Vilela dos Santos  
CRN9 10118

SAN



**Coordenadora**

Laureci Alves de Paula  
CRN9 10313

Andrea Silva Luciano  
CRN9 21276

Beatriz Leandro de Carvalho  
CRN9 0607

Ivânia Cátia Moutinho Ramos  
CRN9 1178

VIII - Câmara Técnica de Nutrição Clínica



**Coordenadora**

Helena Thomopoulos Mass,  
CRN9 6001

Bruna Soares Faria  
CRN9 17167

Daniela Corrêa Ferreira  
CRN9 1798

Erika Simone Coelho Carvalho  
CRN9 1258

IX - Câmara Técnica de Alimentação Coletiva



**Coordenadora**

Emanuelle Cardoso Zíbral Santos  
CRN9 12234

Andrea Silva Luciano  
CRN9 21276

Bethânia Estevam Moreira Cabral  
CRN9 8045

Deyrilucy Ferreira  
CRN9 1543

Priscilla Vilela dos Santos  
CRN9 10118

Conselheiras Efetivas



Angelina do Carmo Lessa  
CRN9 5853



Bethânia Estevam Moreira Cabral  
CRN9 8045



Bruna Soares Faria  
CRN9 17167



Daniela Corrêa Ferreira  
CRN9 1798



Deyrilucy Ferreira  
CRN9 1543



Emanuelle Cardoso Zíbral Santos  
CRN9 12234



Erika Simone Coelho Carvalho  
CRN9 1258



Geralda Kelen Fonseca  
CRN9 14117



Priscilla Vilela dos Santos  
CRN9 10118

## Conselheiras (o) Suplentes



Andrea Silva Luciano  
CRN9 21276



Beatriz Leandro de Carvalho  
CRN9 0607



Helena Thomopoulos Moss  
CRN9 6001



Ivânia Catia Moutinho Ramos  
CRN9 1178



Izabela Montezenos de Carvalho  
CRN9 5561



Laureci Alves de Paula  
CRN9 10313



Nathalia Sernizon Guimarães  
CRN9 15674



Sônia Maria de Figueiredo  
CRN9 0627



Vinícius Vieira Benvindo  
CRN9 22015

## QUEM SOMOS



CONSELHO REGIONAL DE NUTRICIONISTAS  
DA 9ª REGIÃO - MINAS GERAIS

O Conselho Regional de Nutricionistas da 9ª Região (CRN-9) é uma autarquia sem fins lucrativos, de interesse público, com poder delegado pela União para normatizar, orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício e as atividades da profissão de Nutricionista e Técnico em Nutrição e Dietética no estado de Minas Gerais, em defesa da sociedade. É um órgão do Sistema Conselho Federal de Nutricionistas/Conselhos Regionais de Nutricionistas (CFN/CRN).

O Sistema CFN/CRN tem como órgão central o Conselho Federal de Nutricionistas (CFN) e é integrado, atualmente, por onze Conselhos Regionais de Nutricionistas que representam os diversos Estados brasileiros. O Sistema se mantém com a arrecadação proveniente de anuidades, taxas, multas e emolumentos (taxa cobrada pela expedição de um documento), recolhidos por pessoas físicas (nutricionistas e técnicos) e jurídicas (empresas e instituições). Do montante de recursos arrecadados em todos os dez regionais, 20% é destinado ao CFN.

O CRN-9 atua em Minas Gerais, tendo sua sede em Belo Horizonte e cinco delegacias, nas cidades de Juiz de Fora, Montes Claros, Pouso Alegre, Uberlândia e Ipatinga.

## FUNÇÕES DO CONSELHO

O Conselho Regional de Nutricionista (CRN), na forma da legislação reguladora, têm as seguintes finalidades gerais:

- I. orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício das profissões de nutricionista e de técnico de 2º grau, de grau médio ou equivalente nas áreas de Alimentação e Nutrição;
- II. fiscalizar as atividades desenvolvidas nas áreas de Alimentação e Nutrição, com vistas a assegurar que sejam executadas por profissionais habilitados e a preservar o interesse dos destinatários;
- III. atuar como órgão julgador originário em processos administrativos e disciplinares relacionados com a orientação, disciplina e fiscalização do exercício e das atividades profissionais nas áreas de Alimentação e Nutrição. Parágrafo único. As competências do Conselho Regional de Nutricionistas, são aquelas definidas no art. 10 da Lei nº6.583, de 20 de outubro de 1978, e no art. 13 do Decreto nº84.444, de 30 de janeiro de 1980.

O Sistema CFN/CRN tem como órgão central o CFN (Conselho Federal de Nutricionistas) e é integrado, atualmente, por dez Conselhos Regionais de Nutricionistas que representam os diversos Estados brasileiros. O Sistema se mantém com a arrecadação proveniente de anuidades, taxas, multas e emolumentos (taxa cobrada pela expedição de um documento), recolhidos por pessoas físicas (nutricionistas e técnicos) e jurídicas (empresas e instituições). Do montante de recursos arrecadados em todos os dez regionais, 20% são destinados ao CFN.



## MISSÃO

Orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional de Nutricionistas e Técnicos em Nutrição e Dietética para uma atuação pautada na ética e comprometida com a Segurança Alimentar e Nutricional, em benefício da sociedade, contribuindo com a garantia do Direito Humano à Alimentação Adequada, e ainda com a visibilidade e o reconhecimento das profissões.



## VISÃO

Ser reconhecida como instituição de excelência e referência em atendimento, orientação e fiscalização da atuação de Nutricionistas e Técnicos em Nutrição e Dietética, promovendo a Segurança Alimentar e Nutricional e o Direito Humano à Alimentação Adequada.



## VALORES

Ética; Valorização de Nutricionistas e Técnicos em Nutrição e Dietética; Valorização de Funcionários; Comprometimento; Responsabilidade Social e Ambiental; Transparência; Inovação; Diversidade; Respeito; Melhoria contínua e Obediência à legislação que disciplina a gestão pública

## ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Conforme regulamentado na resolução CFN N°356/2004, os Conselhos Regionais de Nutricionistas (CRN) têm a seguinte estrutura básica:

- I. órgão de deliberação superior, o Plenário;
- II. órgão executivo, a Diretoria;
- III. órgão de coordenação e gestão, a Presidência;
- IV. órgãos de orientação, disciplina, apoio e assessoramento:
  - a. comissões permanentes:
    1. Comissão de Tomada de Contas (CTC);
    2. Comissão de Ética (CE);
    3. Comissão de Fiscalização (CF);
    4. Comissão de Formação Profissional (CFP);
    5. Comissão de Comunicação (CCom); e
    6. Comissão de Licitação (CL);
  - b. comissões especiais e transitórias e grupos de trabalho;
  - c. câmaras técnicas.

Todos esses órgãos possuem atribuições que devem ser seguidas em conformidade com a legislação do Sistema CFN/CRN.

### O QUADRO PESSOAL, EM 2023, É COMPOSTO POR 55 COLABORADORES:

O quadro efetivo é composto pelos seguintes cargos:

<b>08</b> Auxiliares Administrativos	<b>02</b> Assistentes de Informática
<b>07</b> Assistentes Administrativos	<b>07</b> Assistentes Técnicos em Nutrição e Dietética
<b>15</b> Fiscais Nutricionistas	<b>01</b> Auxiliar de Contabilidade
<b>01</b> Auxiliar Operacional	<b>02</b> Nutricionistas Assistentes Técnicos

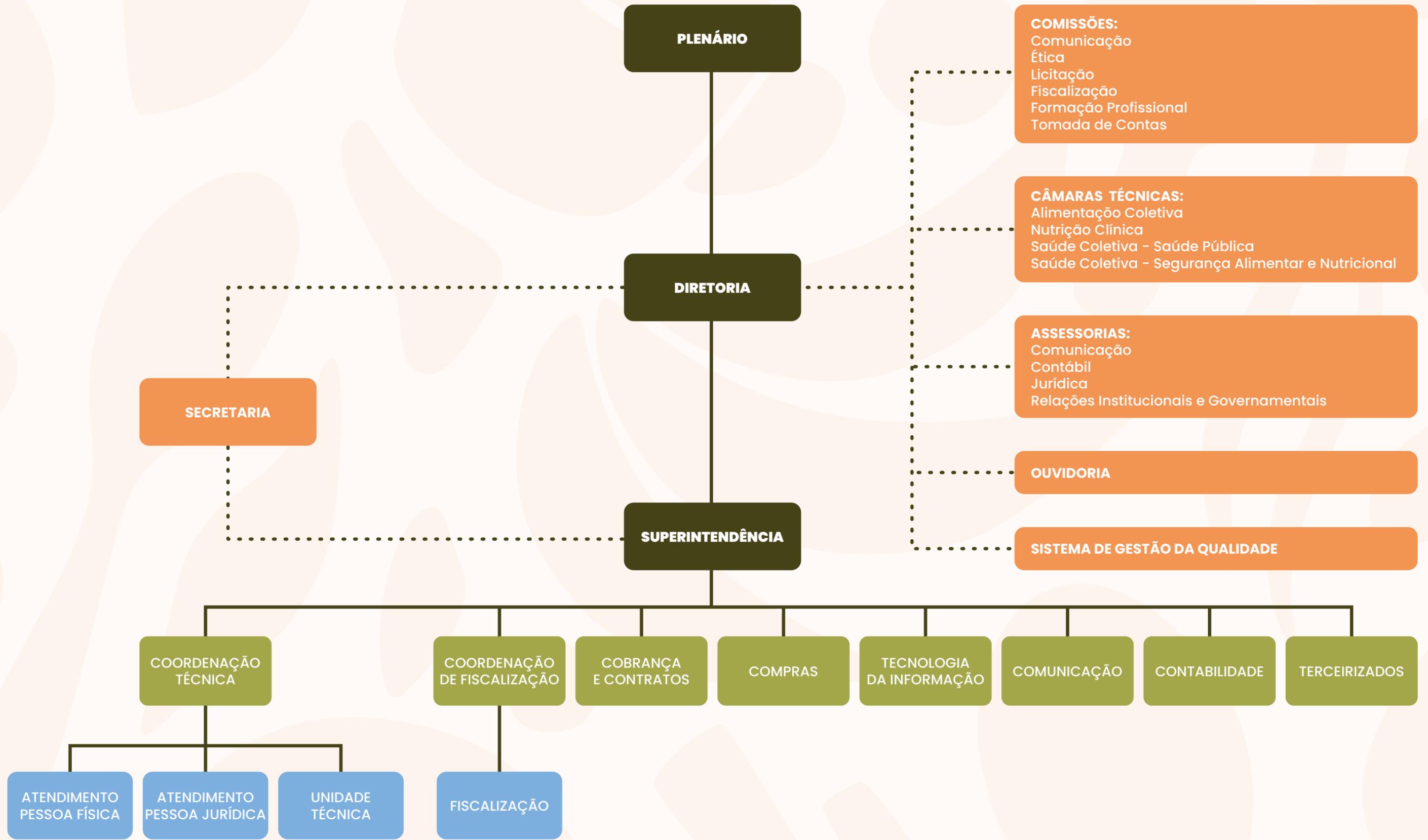
O quadro de funcionários comissionados é composto pelos seguintes cargos:

<b>01</b> Superintendência	<b>01</b> Assessoria de Comunicação
<b>01</b> Secretária Executiva	<b>01</b> Assessoria de Comunicação Visual
<b>01</b> Assessoria Jurídico	<b>01</b> Assessoria de Relações Institucionais e Governamentais
<b>01</b> Assessoria Contábil e de Pessoal	

Destacamos ainda em nosso quadro a presença de:

<b>02</b> Jovens aprendizes	<b>03</b> Estagiários
-----------------------------	-----------------------

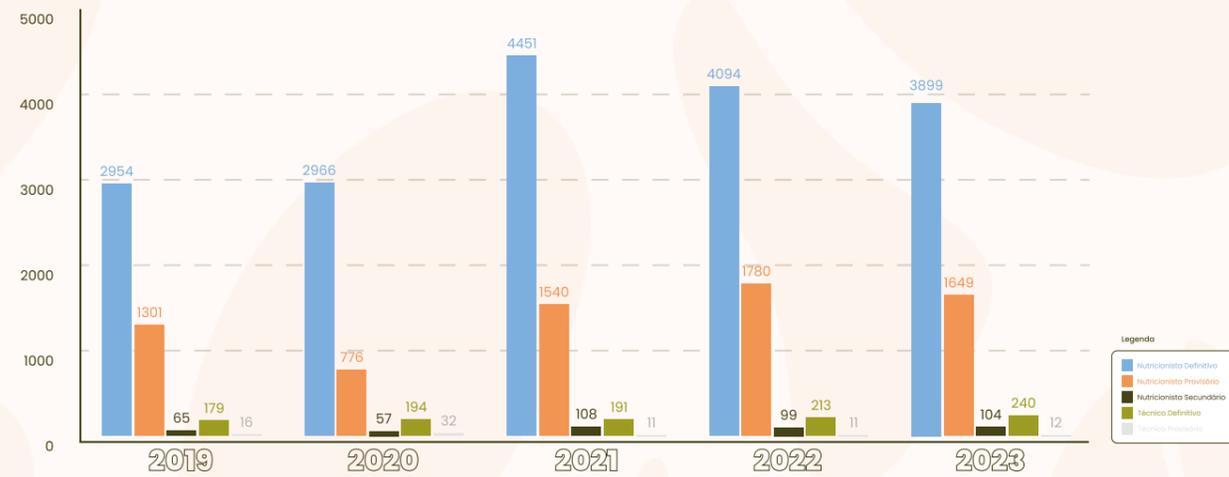
**ORGANOGRAMA**



## NÚMERO DE PROFISSIONAIS INSCRITOS

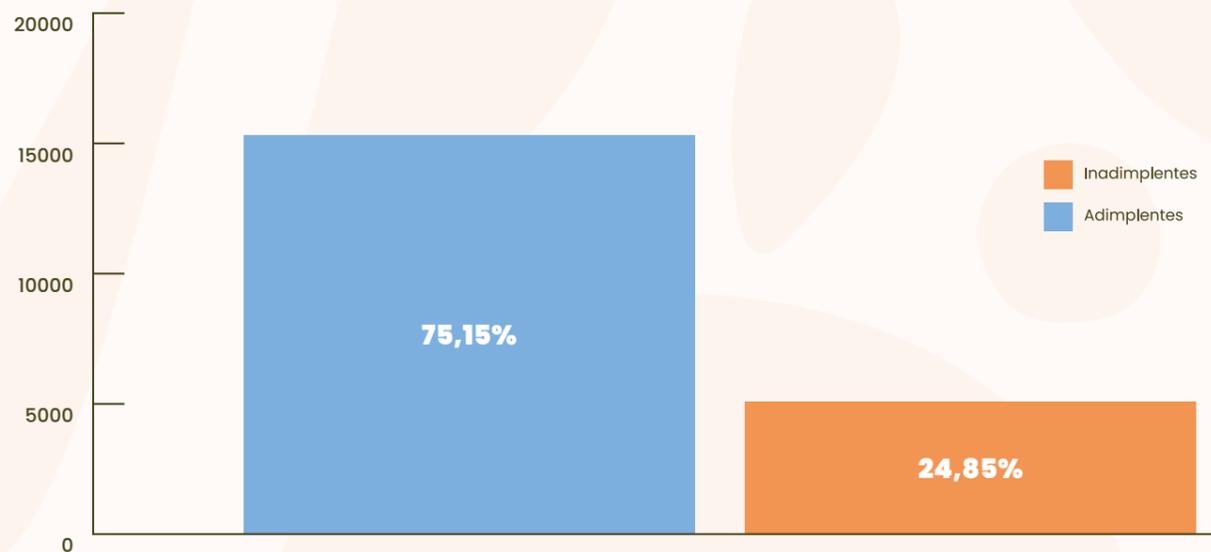
Estão inscritos no Conselho Regional de Nutricionistas da 9ª Região **25.594** profissionais.

### CRESCIMENTO DO NÚMERO DE INSCRIÇÕES NO CRN9

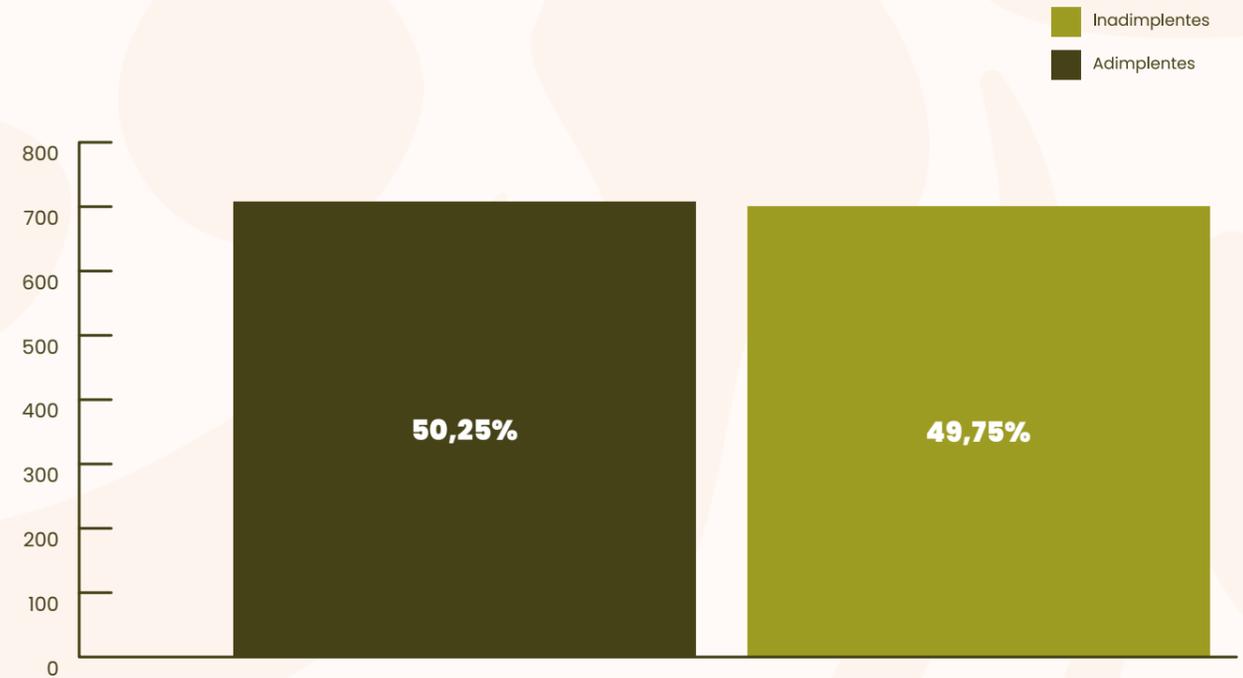


## ARRECADUÇÃO

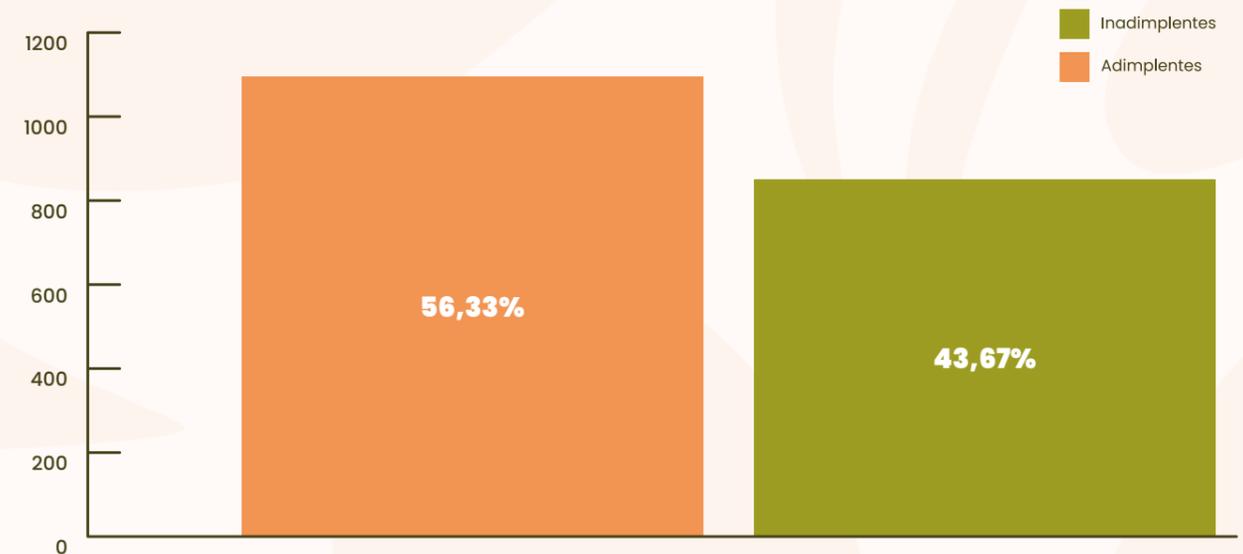
### NUTRICIONISTAS



## TÉCNICOS EM NUTRIÇÃO E DIETÉTICA



## PESSOA JURÍDICA





## PRINCIPAIS NORMAS DA ENTIDADE

Lei Federal nº 6583/78

Decreto nº 84.444/80

Lei Federal nº 8234/91

Resolução CFN nº356/2004



[Confira aqui a Legislação completa do Sistema CFN/CRN](#)

## INVESTIMENTOS ALCANÇADOS

### AMPLIAÇÃO DO NÚMERO DE TÉCNICOS EM NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

Devido ao elevado volume de atividades desempenhadas no setor de fiscalização, tornou-se necessário ampliar o corpo de colaboradores para aprimorar a distribuição de tarefas nesse setor. O respaldo administrativo está estabelecido na Política Nacional de Fiscalização, conforme a Resolução do CFN 527/13. Como uma maneira de reconhecer e valorizar o profissional Técnico em Nutrição e Dietética (TND), dentro do próprio Conselho, foi requisitada a expansão da equipe de apoio por meio da contratação das Assistentes TNDs.

Os Assistentes Técnicos em Nutrição e Dietética possuem uma afinidade maior com as questões tratadas dentro do setor de fiscalização, contribuindo assim com as atividades realizadas pelos fiscais, sob a supervisão da Coordenação da fiscalização.

### PRINCIPAIS AÇÕES DA FISCALIZAÇÃO EM 2023

#### FEVEREIRO:

- Coordenadora Gabriela e Supervisora Eliane apresentam experiências inovadoras e exitosas da UF às representantes do CRN-4, em visita de benchmarking
- Coordenadora Gabriela e Supervisora Eliane participam de reunião de auditoria, referente à UF, para Certificação de Qualidade ISO 9001:2015
- Coordenadora Gabriela participa de reunião presencial com Promotoria de Saúde e AMPARUS para, tratar sobre a inadequação do quadro de nutricionistas em serviços de terapia renal substitutiva

#### MARÇO:

- Supervisora Eliane, participa de evento de aprimoramento sobre atendimento aos pacientes com nutricionistas e TNDs da rede FHEMIG

#### ABRIL:

- Fiscal Marcela apresenta palestra do projeto A fiscalização do CRN-9 mais perto de você para 62 nutricionistas e estudantes de Nutrição no município de Caratinga

#### MAIO:

- Coordenadora da fiscalização realiza visita à delegacia de Juiz de Fora para acompanhamento da rotina da fiscal Nicelle e realização de reuniões presenciais de articulação com gestores da região, acompanhada da fiscal Nicelle e da delegada, Alvanice:

Gestores da SMS de JF

Gestores da SEPART-JF (não houve participação da delegada)

Gestores da Vigilância Sanitária de JF e apresentação dos dados do projeto de ILPI  
Gestores do PNAE-JF

## JUNHO:

### ■ **Visita da coordenadora de fiscalização à delegacia de Ipatinga:**

Reunião presencial de representantes do CRN-9 com gestores da Vigilância Sanitária de Ipatinga e apresentação dos dados do projeto de ILPI

Reunião presencial de representantes do CRN-9 com gestores e nutricionista do Hospital Dr José Maria Moraes, em Coronel Fabriciano

Coordenadora da Fiscalização e Fiscal da delegacia de Ipatinga participam de reunião de orientação técnica SME de Santana do Paraíso

### ■ **A Fiscalização realiza reunião de articulação com VISA de Itabirito**

## JULHO:

- **CRN-9 participa de evento presencial da VISA de Itabirito para apresentar sobre a atuação do nutricionista em empresas de alimentação**
- **CRN-9 participa do V Congresso do Sistema CFN/CRN**
- **Fiscalização participa da XI Jornada Atualização Técnica Fiscais**
- **UT e Comissão de Ética participam do IX Seminário Nacional de Ética**

## AGOSTO:

### ■ **A coordenadora da fiscalização realiza ações remotas na região da delegacia de Montes Claros:**

Reunião presencial de representantes do CRN-9 com gestores da Vigilância Sanitária de Montes Claros e apresentação dos dados do projeto de ILPI

Reunião presencial de representantes do CRN-9 com a coordenadora do curso de Nutrição da FUNORTE

Reunião presencial de representantes do CRN-9 com gestores do Hospital Dilson Quadro Godinho de Montes Claros

Reunião presencial de representantes do CRN-9 com gestores do Hospital Aroldo Tourinho

## SETEMBRO:

### ■ **Visita da coordenadora de fiscalização à delegacia de Pouso Alegre**

Coordenadora da Fiscalização acompanha Fiscal da delegacia de Pouso Alegre na realização da última visita técnica do projeto de ILPI

Reunião presencial de representantes do CRN-9 com gestores do hospital ALKMIM TEIXEIRA E TEIXEIRA S/C LTDA (Hospital Renascentista) em Pouso Alegre

Reunião presencial de representantes do CRN-9 com representantes da Vigilância Sanitária de Pouso Alegre

Reunião de alinhamento delegacia de Pouso Alegre

Coordenadora da Fiscalização acompanha Fiscal da delegacia de Pouso Alegre na realização de visitas em Poços de Caldas

## DEZEMBRO:

- **Coordenadora da fiscalização ministra palestra on-line sobre PAF e POT no encontro de Fiscalização Norte e Nordeste .**

## DENÚNCIAS RECEBIDAS: 296

- **245 DEI: denúncia de exercício ilegal da profissão**
- **14 DPF Denúncia de Pessoa Física:**
- **37 DPJ Denúncia de Pessoa Jurídica**
- **Processos de Infração contra PJ e PF**

## NÚMERO DE PI INSTAURADOS:

- **PJ sem registro: 10**
- **PJ sem nutricionista ou sem nutricionista RT: 45**
- **Nutricionista sem inscrição ativa: 4**

## PROCESSOS DE PF E PJ ANALISADOS PELA FISCALIZAÇÃO: 10.382

- **Com solicitação de documentos: 4.494**
- **Sem solicitação de documentos: 5.888**

## TOTAL DE AÇÕES LAVRADAS EM VISITAS FISCAIS: 1.872 TERMOS DE VISITAS

### **Ações de orientação técnica profissional:**

- **Roteiros de visita técnica aplicados: 769**
- **Roteiros de ação orientadoras remota aplicados: 585**

**ATENDIMENTOS REALIZADOS:**

- Atendimento eletrônico (e-mail): 7.272
- Atendimento telefônico: 6734
- Atendimento pessoal: 177

**PROJETOS CONDUZIDOS PELA FISCALIZAÇÃO**

**Aprimoramento da Atuação em Nutrição Clínica-ILPIs**

- Número de ILPIs fiscalizadas: 631 (251 com nutricionista vinculado ou informado pela Instituição)
- Número de roteiros aplicados com nutricionistas da ILPIs fiscalizadas (presencial ou remotamente): 214.

**MUNICÍPIOS COBERTOS PELAS ATIVIDADES DE INTERIORIZAÇÃO DA FISCALIZAÇÃO EM 23 AÇÕES:**

Arcerburgo / Bambuí / Bonfim / Buritizeiro / Cambuquira / Campanha / Candeias / Caxambu / Catuji / Conceição do Mato Dentro / Conceição do Pará / Conceição do Rio Verde / Córrego Danta / Cristais / Curral de Dentro / Diamantina / Dionísio / Dores do Indaiá / Dores do Turvo / Felixlândia / Formiga / Guaxupé / Governador Valadares / Guidoal / Ibiaí / Itaguara / Itapetérica / Januária / Jequitaiá / Lambari / Luz / Marinho / Mathias Lobato / Medeiros / Morro do Pilar / Mutum / Muzambinho / Nova Serrana / Onça do Pitangui / Oratórios / Padre Carvalho / Padre Paraíso / Paula Cândido / Pedras de Maria da Cruz / Pescador / Piedade das Gerais / Pirapora / Pitangui / Pocrane / Pimenta / Ponte Nova / Pouso Alto / Quartel Geral / Quatro Marias / Rio Casca / Rubelita/Salinas/São Domingos do Prata / São Geraldo / São Gonçalo do Rio Preto / São João das Missões / São José da Varginha / São José do Goiabal / São Lourenço / Senador Firmino / Senador Modestino Gonçalves / Soledade de Minas / Taparuba / Teófilo Otoni / Três Marias / Ubá / Viçosa

**AÇÕES DA UNIDADE TÉCNICA**

Análise de requerimento de registro para habilitação em práticas integrativas complementares em saúde (PICS) e fitoterapia:

2021	2022	2023
53	105	119

Denúncias de natureza ético-disciplinar	2021	2022	2023
<b>Quantidade total</b>	86	60	78
<b>Relacionadas a redes sociais</b>	61	43	59
<b>Conduta profissional inadequada</b>	20	06	08
<b>Recusa em atender a fiscalização</b>	1	0	0
<b>Prescrições e procedimentos que extrapolam o campo de atuação do nutricionista</b>	1	3	4
<b>Outros projetos</b>	3	8	7

**AMPLIAÇÃO DO NÚMERO DE JOVEM APRENDIZ**

O programa Jovem Aprendiz é uma iniciativa de extrema relevância não apenas para os indivíduos envolvidos, mas também para as organizações que o implementam, como é o caso do Conselho Regional de Nutricionistas. Ampliar o número de Jovens Aprendizes em nosso quadro de colaboradores não só cumpre com obrigações legais, mas também traz uma série de benefícios tangíveis e intangíveis para nossa entidade.

Em suma, a ampliação do programa Jovem Aprendiz em nosso Conselho Regional de Nutricionistas não é apenas uma obrigação legal, mas também uma oportunidade valiosa de promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos jovens, renovar nossa força de trabalho, contribuir para a sociedade e alcançar nossos objetivos estratégicos como organização.

**CRIAÇÃO DA ASSESSORIA RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E GOVERNAMENTAIS**

O papel dos Conselhos Profissionais vai muito além da simples regulação e fiscalização das atividades de suas respectivas categorias. Eles desempenham um papel crucial na defesa dos interesses e na promoção do desenvolvimento profissional. Recentemente, o Conselho Regional de Nutricionistas de Minas Gerais (CRN9) tomou uma iniciativa inovadora ao criar o cargo de Relações Institucionais e Governamentais. Essa medida visa potencializar o engajamento do Conselho em pautas de interesse da categoria no estado, proporcionando uma série de benefícios tanto para os profissionais quanto para a sociedade em geral.

A criação do cargo de Relações Institucionais e Governamentais representa um marco significativo para o CRN9. Esta medida estratégica possibilita uma representação mais ativa e eficaz dos nutricionistas junto aos órgãos governamentais, entidades públicas e privadas, e demais instituições relevantes. Ao estabelecer uma interface direta e especializada em relações políticas e institucionais, o Conselho fortalece sua capacidade de influenciar políticas públicas, regulamentações e demais decisões que impactam a profissão de nutricionista em Minas Gerais.

## A CRIAÇÃO DESTE CARGO É CRUCIAL POR DIVERSOS MOTIVOS:

- 01. Ampliação da Representatividade:** Designar um profissional específico para lidar com relações institucionais e governamentais amplia nossa capacidade de representação. Isso nos permite ter uma voz mais influente e participativa em discussões e decisões que afetam diretamente os nutricionistas em Minas Gerais.
- 02. Defesa dos Interesses Profissionais:** O cargo permite uma atuação mais focada na defesa dos direitos, prerrogativas e interesses dos nutricionistas. Isso inclui a luta por melhores condições de trabalho, valorização profissional e regulamentação da profissão, entre outras pautas importantes para a categoria.
- 03. Acompanhamento de Políticas Públicas:** Estar presente nas esferas institucionais e governamentais nos possibilita acompanhar de perto a formulação e implementação de políticas públicas relacionadas à nutrição e saúde. Isso nos permite contribuir ativamente na construção de políticas mais eficazes e alinhadas com as necessidades da população. Com a RIG, o CRN9 passou a compor o comitê da Assembleia Legislativa de Minas Gerais responsável por reunir propostas de combate à obesidade em Minas Gerais.  
  
Além da pauta da obesidade, o CRN9 está atuando também na luta pela inclusão de nutricionistas na equipe multidisciplinar de Cuidados Paliativos, em Minas Gerais.
- 04. Fortalecimento da Profissão e da Entidade:** Ao atuar de forma estratégica nas relações institucionais e governamentais, fortalecemos nossa posição como entidade representativa da categoria. Isso contribui para o reconhecimento da importância da profissão de nutricionista e para a valorização do trabalho realizado pelos profissionais em Minas Gerais.

A criação do cargo de Relações Institucionais e Governamentais pelo CRN9 reflete um compromisso sólido com o fortalecimento e a representação efetiva dos nutricionistas no estado de Minas Gerais. Este é um passo significativo na consolidação do CRN9 como um agente de transformação e defensor dos direitos e interesses dos nutricionistas e da sociedade como um todo.

## COMUNICAÇÃO COM O PODER PÚBLICO



A Assessoria de Relações Institucionais e Governamentais do CRN9 busca o contato direto com representantes do Legislativo Estadual e Municipal, órgãos públicos, entidades da sociedade civil e Executivo.

São utilizados contatos diretos por telefone com gabinetes, e-mails e envio de ofícios para a formalização e agendamento de reuniões. Também é realizado o contato direto com assessores dos órgãos para a troca de informações e alinhamento de pautas.

A criação do cargo de Relações Institucionais e Governamentais pelo CRN9 reflete um compromisso sólido com o fortalecimento e a representação efetiva dos nutricionistas no estado de Minas Gerais. Este é um passo significativo na consolidação do CRN9 como um agente de transformação e defensor dos direitos e interesses dos nutricionistas e da sociedade como um todo.

## CERTIFICAÇÃO ISO 9001: 2015



Em 2023, o Conselho Regional de Nutricionistas da 9ª Região (CRN-9) conquistou Certificado ISO 9001:2015. Após auditoria externa realizada pela empresa GCERTI CO., no dia 02 de fevereiro, o conselho teve aprovação de suas práticas de qualidade.

O selo é o reconhecimento da eficiência dos processos de uma organização em relação ao planejamento, metas, atendimento ao cliente e relacionamento com fornecedores. Para que o CRN-9 tivesse sua gestão reconhecida, foi preciso, desde setembro de 2022, executar mapeamento de processos, levantar riscos e oportunidades, articular os setores e realizar auditoria interna.

De acordo com o documento produzido, em 2017, pela Secretaria da Organização das Nações Unidas para Desenvolvimento Industrial (UNIDO), 18.000 organizações brasileiras são certificadas, ou seja, menos de 1% dos CNPJ's ativos no país. Além do CRN-9, dentro do Sistema CFN, apenas o CRN-5 (Bahia e Sergipe) é certificado.

A assessora de Recursos Humanos, Amanda Reis, contribuiu com o processo até a realização da auditoria externa. A profissional explicou como o CRN-9 se preparou para conquistar o raro selo.

## POR QUE UMA INSTITUIÇÃO OU EMPRESA DEVE BUSCAR A CERTIFICAÇÃO?

As certificações de qualidade ISO representam uma maneira de assegurar que empresas públicas ou privadas estejam aptas para fornecer um produto ou serviço conforme as exigências das agências reguladoras e dos clientes.

A ISO 9001 compõe a série de normas técnicas mais famosas mundialmente. Voltada para a aplicabilidade do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) nas empresas, ela tem o foco na satisfação do cliente.

A ISO 9001 serve para a melhorar os processos de uma empresa, aumentando a confiabilidade dos produtos e/ou serviços por ela fornecidos, e ainda aumentar a satisfação dos seus clientes

## COMO ESSE PROCESSO FOI FEITO NO CRN-9?

A implementação tem 4 momentos: o primeiro é de verificação e preparação dos documentos de controle, mapeamento dos processos de trabalho, execução dos procedimentos padronizados e gerenciamento dos registros. Essa fase é muito trabalhosa, promove uma verdadeira mudança na cultura de uma empresa.

Todos os funcionários do CRN-9 foram envolvidos no processo, e o engajamento deles foi fundamental para conseguirmos a certificação.

## QUAL SERÁ O IMPACTO PARA AS(OS) INSCRITAS(OS)?

O impacto para as(os) inscritas(os) é muito positivo porque está ligado diretamente com a satisfação. Posso elencar alguns pontos muito relevantes:

- **redução de custos (redução de desperdícios, identificação de possíveis problemas nos processos, maior organização interna);**
- **garantia da qualidade dos processos (consegue antecipar problemas que possam ser gerados durante os processos, resolvendo-os antes que de fato aconteçam);**
- **visão mais ampla do fluxo de trabalho;**
- **a vantagem de se ter uma certificação de reconhecimento global;**
- **segurança nos procedimentos e na tomada de decisões;**
- **engajamento, integração e desenvolvimento dos funcionários.**

## CONTINUIDADE

Conseguir a certificação é difícil, mas mantê-la é uma tarefa ainda mais árdua, uma vez que são realizadas auditorias externas anuais. Neste cenário, a coordenadora de Processos e Qualidade e responsável pela Unidade de Compras do CRN-9, Raissa Chagas, terá a incumbência de liderar a manutenção dos procedimentos implementados. Ela ressaltou que a recertificação será pautada pelo constante aperfeiçoamento.

## COMO OS PROCESSOS IMPLANTADOS ESTÃO IMPACTANDO NO COTIDIANO DO CRN-9?

A certificação trouxe padronização, agilidade e eficácia aos procedimentos para garantir satisfação e qualidade no atendimento às(aos) nossas(os) inscritas(os).

## COMO PRETENDE ATUAR PARA QUE O CRN-9 MANTENHA A CERTIFICAÇÃO ISO 9001?

Nosso objetivo agora é a recertificação que será garantida através do aprimoramento dos processos já implementados, levando ao Sistema de gestão da qualidade mais eficaz para um atendimento de Excelência aos Nutricionistas e Técnicos em nutrição e dietética.

## HISTÓRIA DA ISO 9001



A norma surgiu em 1987, na Alemanha, por meio da empresa certificadora DQS, e teve como parâmetro a norma inglesa BS5750. Sua função era garantir a gestão da qualidade em produtos e serviços.

Atualmente, mais de 1 milhão de empresas no mundo são certificadas em 191 países

## REFORMA DA SEDE DO CRN9, EM BELO HORIZONTE

O ano de 2023 foi marcado por importante conquista, tanto para a categoria, como para os funcionários do CRN9. A reforma e a ampliação da sede, incluindo a climatização apropriada dos ambientes, a aquisição de móveis ergométricos e equipamentos eletroeletrônicos adequados proporcionaram significativas melhorias no ambiente físico e na qualidade do trabalho dos empregados, com reflexo positivo na prestação de serviços aos nutricionistas, aos técnicos em nutrição e dietética e à sociedade do Estado de Minas Gerais.



Clique na imagem ou escaneie o QR Code abaixo para ver o resultado da reforma.



## VALORIZAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS: ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Por intermédio do Acordo Coletivo de Trabalho de 2023/2024, importante instrumento normativo garantidor de direitos aos empregados do CRN9, por meio de tratativas democráticas consubstanciadas nos princípios da Administração Pública foi possível o acréscimo de benefícios, dentre os quais destacamos a concessão de ganho real ao salário dos trabalhadores do Conselho.

## TREINAMENTO DOS FUNCIONÁRIOS

Manter os profissionais capacitados e atualizados é uma peça fundamental para o sucesso e a eficiência de qualquer organização, e isso não é diferente para o Conselho Regional de Nutricionistas de Minas Gerais. Em um campo tão dinâmico e crucial como a nutrição, onde novas descobertas científicas, tecnologias emergentes e práticas atualizadas são constantemente introduzidas, a necessidade de desenvolvimento contínuo é inegável.

Através de treinamentos e capacitações regulares, o Conselho Regional de Nutricionistas de Minas Gerais pode garantir que seus funcionários estejam sempre atualizados com as últimas tendências, regulamentações e melhores práticas do setor. Isso não apenas melhora a qualidade do trabalho

realizado, mas também aumenta a confiança e a credibilidade da instituição perante seus membros, parceiros e a comunidade em geral.

Além disso, investir no desenvolvimento profissional de sua equipe demonstra um compromisso sólido com a excelência e a melhoria contínua, fatores essenciais para o crescimento e a sustentabilidade a longo prazo do Conselho Regional de Nutricionistas de Minas Gerais. Profissionais capacitados tendem a ser mais engajados, motivados e produtivos, resultando em um ambiente de trabalho mais eficiente e harmonioso.



Podemos destacar como exemplo, o Treinamento Anual, realizado em novembro, que tem como objetivo alinhar as equipes, bem como atualizá-las com informações sobre todo o funcionamento da instituição. Os funcionários foram contemplados com as seguintes palestras e treinamentos:

- **“A Comunicação com pessoas surdas. Como funciona a língua de sinais. Diferenças linguísticas estratégicas na comunicação.”**
- **Ergonomia- postura corporal no trabalho**
- **Comunicação Assertiva para nutrir bons relacionamentos**
- **Comunicação não violenta**

Em resumo, a importância de manter seus profissionais capacitados e atualizados não pode ser subestimada. É um investimento vital para o sucesso e a relevância contínua do Conselho Regional de Nutricionistas de Minas Gerais, garantindo que ele possa cumprir sua missão de promover a saúde e o bem-estar através da excelência em nutrição.

Durante o Treinamento Anual de 2023, colaboradores que possuem 10 anos ou mais de contribuição no Conselho receberam homenagem Jubileu 10+ . Confira quem são eles:



Elisa Álvares



Vania Assis



Cleo Souza



Juliana Sales



Eliane Barros



Diogo Alves



Raissa Costa

## PROMOVENDO O CONHECIMENTO E VALORIZANDO OS NUTRICIONISTAS DE MINAS GERAIS: O COMPROMISSO DO CONSELHO

No cenário dinâmico da nutrição, onde a atualização constante é crucial, o Conselho de Nutricionistas de Minas Gerais tem se destacado por seu compromisso inabalável com a promoção do conhecimento e a valorização dos profissionais da área. Em uma demonstração clara desse comprometimento, o Conselho ampliou o número de eventos voltados para a categoria no ano de 2023.

Essa iniciativa reflete não apenas a preocupação em manter os nutricionistas atualizados sobre as mais recentes descobertas e práticas em sua área de atuação, mas também ressalta a importância de reconhecer e valorizar o trabalho desses profissionais em Minas Gerais.

Ao oferecer uma variedade de eventos, desde workshops e palestras até conferências e simpósios, o Conselho visa proporcionar oportunidades significativas de aprendizado e networking, fortalecendo assim a comunidade nutricional do estado.

Além disso, a ampliação da oferta de eventos demonstra o compromisso do Conselho em se manter como um parceiro ativo na trajetória profissional dos nutricionistas, apoiando-os em seu desenvolvimento contínuo e na busca por excelência em suas práticas.

### NUTRICIONISTAS E TÉCNICOS EM NUTRIÇÃO E DIETÉTICA PARTICIPARAM DE DIVERSOS EVENTOS COMO:

**Boas Vindas;**

**Boas Vindas Universitário;**

**Portas Abertas;**

### Palestras para alunos de Nutrição

- **Regulamentação da Profissão do Nutricionista e Código de Ética**

### Congresso de Nutrição de Minas Gerais

### Dia do TND

- **O Código de Ética do Técnico em Nutrição e Dietética;**
- **A atuação do Técnico em Nutrição e Dietética na fiscalização de contratos;**
- **Minha experiência como TND em 12 anos de atuação;**





## YOUTUBE

Além das redes sociais, o CRN9 utiliza o seu canal no YouTube para realização de eventos, como congressos, palestras e treinamentos. Em 2023, é importante destacar a parceria firmada entre CRN9 e Prefeitura Municipal de Belo Horizonte para a realização do Seminário Internacional de Alimentação e Nutrição, em alusão ao Dia Mundial da Alimentação, celebrado no dia 14 de outubro.

O evento foi presencial e aconteceu nos dias 25, 26 e 27 de outubro, mas o CRN9 transmitiu ao vivo, em seu canal no YouTube, as palestras mais relevantes e voltadas para os nutricionistas. Todos os participantes no modelo remoto receberam certificado de participação. As palestras continuam disponíveis e podem ser acessadas [clikando aqui](#).

## O CRN9 DISPÕE DOS SEGUINTE CANAIS DE COMUNICAÇÃO:

### Redes sociais

Redes sociais são plataformas digitais que permitem que pessoas, grupos e organizações se conectem, compartilhem conteúdo, interajam e construam relações online. Essas redes facilitam a comunicação e o compartilhamento de informações, interesses e experiências entre os usuários, criando comunidades virtuais em torno de interesses comuns, amizades ou relações profissionais.

- Facebook: 21 mil seguidores
- Instagram: 25.500 seguidores
- LinkedIn: 135 conexões
- YouTube: 1.890 inscritos

### Portal Transparência

O Portal da Transparência é a plataforma online fornecida pelo CRN9 para disponibilizar informações sobre suas atividades, finanças e gastos de forma aberta e acessível ao público em geral. O Portal apresenta dados detalhados sobre orçamentos, despesas, contratos, licitações, salários de funcionários públicos, entre outras informações relevantes para garantir a transparência e o controle social das ações governamentais. O objetivo principal de um portal da transparência é promover a prestação de contas, permitindo que os cidadãos acompanhem e fiscalizem as atividades do Conselho, contribuindo para uma gestão pública mais eficiente e responsável.

### Site

O site do CRN9 é a principal plataforma que possibilita os profissionais acessarem todos os serviços que o Conselho oferece à categoria. Além disso, o site hospeda o portal de notícias, além dos canais

de ouvidoria, denúncias, portal da transparência e incorp, plataforma utilizada pelos profissionais acessarem seus dados cadastrais, acompanhamento de protocolo, emissão de boletos, dentre outros serviços.

### Canal de Denúncias

O CRN9 dispõe em seu site o canal exclusivo para denúncias contra Pessoas Física e Jurídica, além de exercício ilegal da profissão (leigos ou outros profissionais).

### Ouvidoria

A Ouvidoria do CRN-9 é um canal exclusivo para o registro de reclamações, sugestões, elogios ou denúncias quanto aos serviços prestados pelo Conselho e que não tenham sido atendidos no prazo regulamentar pelos canais de atendimento.

Para registrar uma manifestação, o interessado deve acessar o E-OUV (Clique Aqui) e, para acompanhar toda a tramitação de sua solicitação, deverá acessar o Portal da Transparência ou direcionar um e-mail pelo [ouvidoria@crn9.org.br](mailto:ouvidoria@crn9.org.br)

### Comunicação interna

A UCOM se comunica com os colaboradores via e-mail e grupos de Whatsapp. Esses canais são os mais utilizados pelos colaboradores durante a sua jornada. Por meio deles, são compartilhados comunicados e informações pertinentes que merecem o conhecimento de todos.

Atualmente, essa comunicação é feita para três grupos distintos: funcionários, conselheiras e delegadas.

## ANÁLISE SWOT - Oportunidades, forças, fraquezas e ameaças

### PONTOS FORTES

- Diversidade de pessoas, formações e experiências
- Equipe competente e resiliente
- Equipe comprometida
- Estrutura da área de tecnologia
- Gestão e equipe comprometidas
- Infraestrutura
- Integração com os regionais
- Investimentos
- Logística

### PONTOS FRACOS

- Ausência Interoperabilidade
- Comunicação interna
- Fluxos de processos de trabalho (Organização e centralização das informações e ações)
- Infraestrutura (para comunicação social)
- Planejamento, monitoramento e avaliação das ações
- Práticas de sustentabilidade
- Valorização de equipe

### OPORTUNIDADES

- Agenda regulatória da Anvisa
- Amadurecimento da governança de tecnologia da informação
- Ampliação das parcerias e acordos institucionais
- Ampliação dos acordos de cooperação com instituições públicas
- Ampliação dos canais de comunicação
- Demandas de padronização de procedimentos e documentos por parte dos CRNs
- Parcerias institucionais consolidadas
- PLs que favorecem a categoria e sociedade

### AMEAÇAS

- Assimetria de informações da sociedade do nutricionista sobre as competências das entidades
- Cenário político econômico e social geram precarização do trabalho e consequentemente a inadimplência
- Desinformação (atuantes em redes sociais, blogueiros), sem formação.
- Falta de padronização das ferramentas entre os regionais
- Falta de padronização de respostas e posicionamentos
- Iniciativas parlamentares que geram conflito com atuação de outras profissões.
- Iniciativas parlamentares que vão contra a missão do conselho
- Processamento e salvaguarda de dados
- Proposituras legislativas que visam tornar anuidade facultativa
- Segurança da informação

## PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR

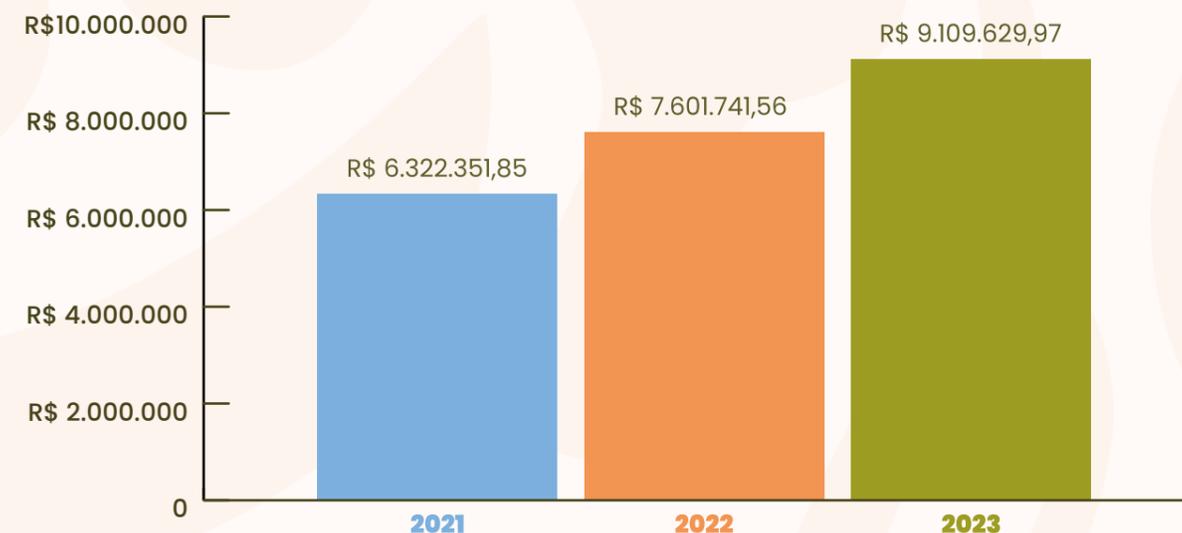
Portaria CRN9 nº 14, de 15 de junho de 2023 - Comissão de Sindicância - documento sei nº1189270

Portaria CRN9 nº 23 de 05 de setembro de 2023 - Comissão Processo Administrativo Disciplinar - documento sei nº1283056

## INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

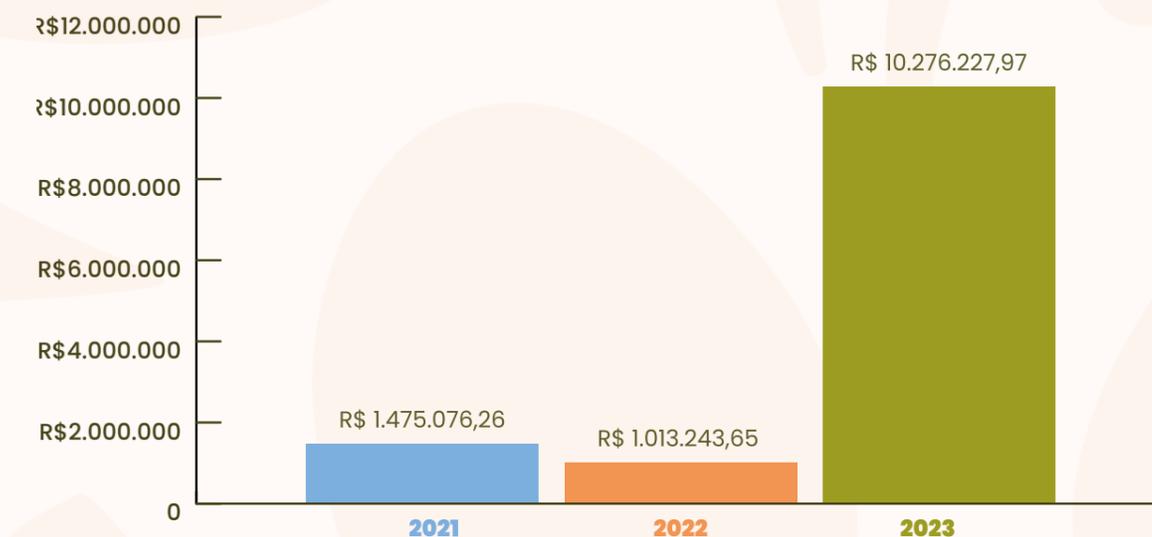
A principal fonte de receita do CRN-9, é a receita de contribuições de anuidade, pessoa física e jurídica, seguida das receitas de emolumentos e rendimento de aplicações financeiras.

Abaixo apresentamos uma evolução dos últimos três anos: 2021, 2022 e 2023.



## RESULTADO PATRIMONIAL

O resultado patrimonial é evidenciado pela diferença entre as variações patrimoniais aumentativas e diminutivas, apuradas na Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), que evidencia o desempenho da entidade, nos períodos referenciados.



Em 2023, há uma evolução significativa referente aos outros anos, pois foram feitas as apropriações de valores a receber em inadimplência de períodos anteriores, conforme processo sei 090921.000124/2023-91.

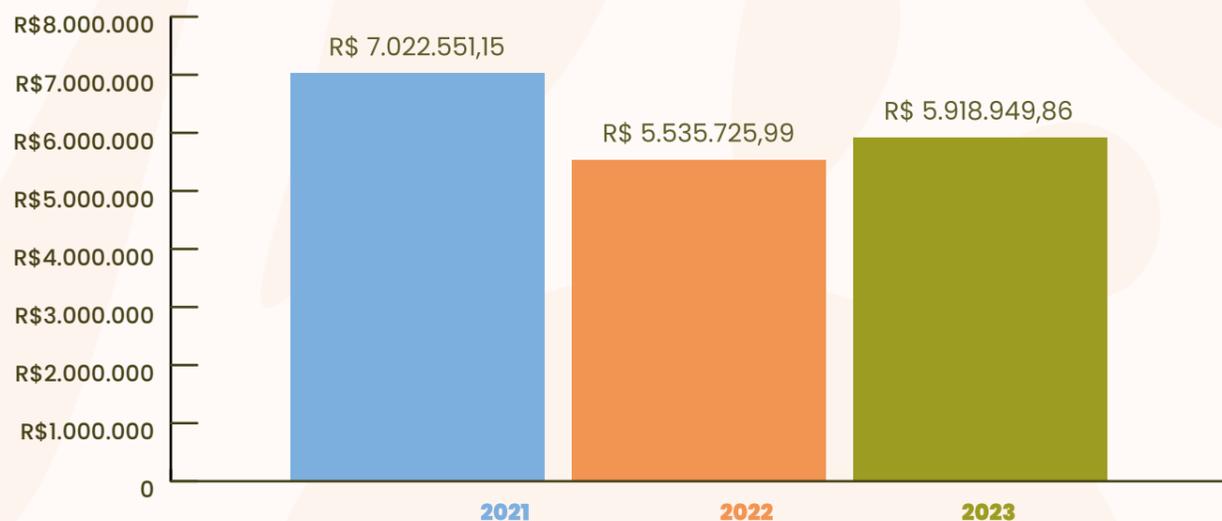
### DISPONIBILIDADE EM CONTA

São saldos disponíveis no Ativo Circulante, na conta caixa e equivalente de caixa, que são compostos pelos valores em banco, nas respectivas contas correntes e aplicações.



### SUPERÁVIT FINANCEIRO

Diferença positiva entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, constante do balanço patrimonial do exercício anterior, conjugando-se, ainda, os saldos dos créditos adicionais transferidos e as operações de crédito a eles vinculadas. São recursos financeiros que não se encontravam comprometidos com pagamentos futuros no encerramento do exercício fiscal. O superávit financeiro apurado em balanço patrimonial do exercício anterior pode ser utilizado como fonte de recurso para créditos adicionais.



### RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

Em 2023, o CRN-9, apresenta o resultado orçamentário (Receita Corrente + Receita de Capital – Despesa Corrente – Despesa de Capital) de R\$ 569.050,82, em superávit, no ano de 2023.

Proposta Orçamentária: R\$ 10.761.950,79  
 Receita Arrecadada: R\$ 9.109.629,97  
 Despesas Realizadas: R\$ 8.540.629,97  
 Superávit: R\$ 569.050,82

### RESULTADO PRIMÁRIO

Em 2023, o CRN-9 apresenta o resultado primário, que é a diferença entre a receita corrente e a despesa corrente, excluída a receita e despesa de capital de R\$ 1.137.755,37.

Proposta Orçamentária: R\$ 8.978.950,79  
 Receita Arrecadada: R\$ 9.109.629,97  
 Despesas Realizadas: R\$ 7.971.874,60  
 Superávit: R\$ 1.137.755,37

### BALANÇO FINANCEIRO

Em 2023, no balanço financeiro é evidenciado o saldo de caixa e equivalente de caixa no valor de R\$ 6.267.857,79 , comparado a 2022 no valor de R\$ 7.866.852,92.



CONSELHO REGIONAL DE NUTRICIONISTAS  
DA 9ª REGIÃO - MINAS GERAIS

    /crn9online

 /CRN9 Minas Gerais

R. Maranhão, 310 - Santa Efigênia, Belo Horizonte - MG, 30150-330